



4ème Conférence ATFI

Tunis- 15 Juin 2019

Présentation de Monia Raies Mghirbi
Ingénieure - Consultante

« *FEMMES ET EMPLOI* »

Plan de l'intervention

- ❑ Contexte de l'emploi des femmes en Tunisie
 - ❑ Orientations nationales et internationales
 - ❑ **Autonomisation des femmes** pour une *meilleure participation dans l'économie*
= Levier de croissance
 - ❑ Recommandations
-

I- Rappel du contexte : des acquis

- ❖ Depuis les années 50-60' : Emancipation, éducation et code du statut personnel
- ❖ Tous les ***indicateurs éducatifs sont en faveur des femmes***, du primaire au supérieur : les femmes représentent plus de **60% des effectifs** et des ***diplômés du sup. (Plus de 50% pour les ingénieures en 2016)***
- ❖ ***Constitution de 2014*** : Consécration et préservation des droits acquis

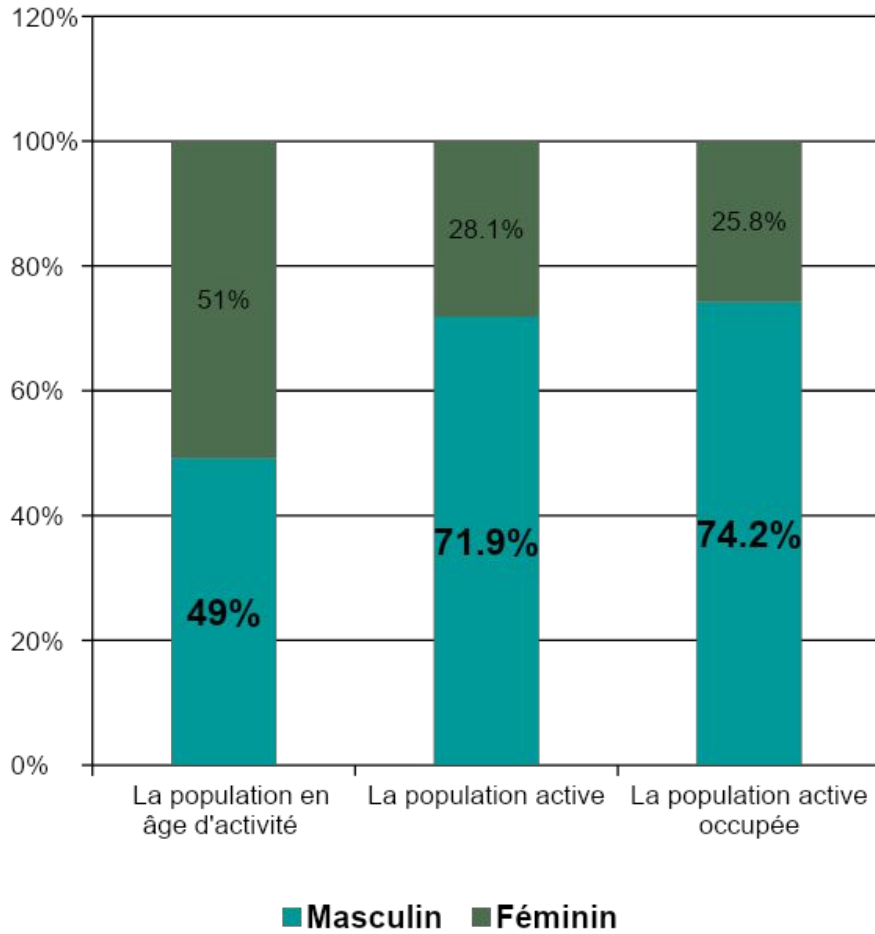
Contexte (2)

mais...

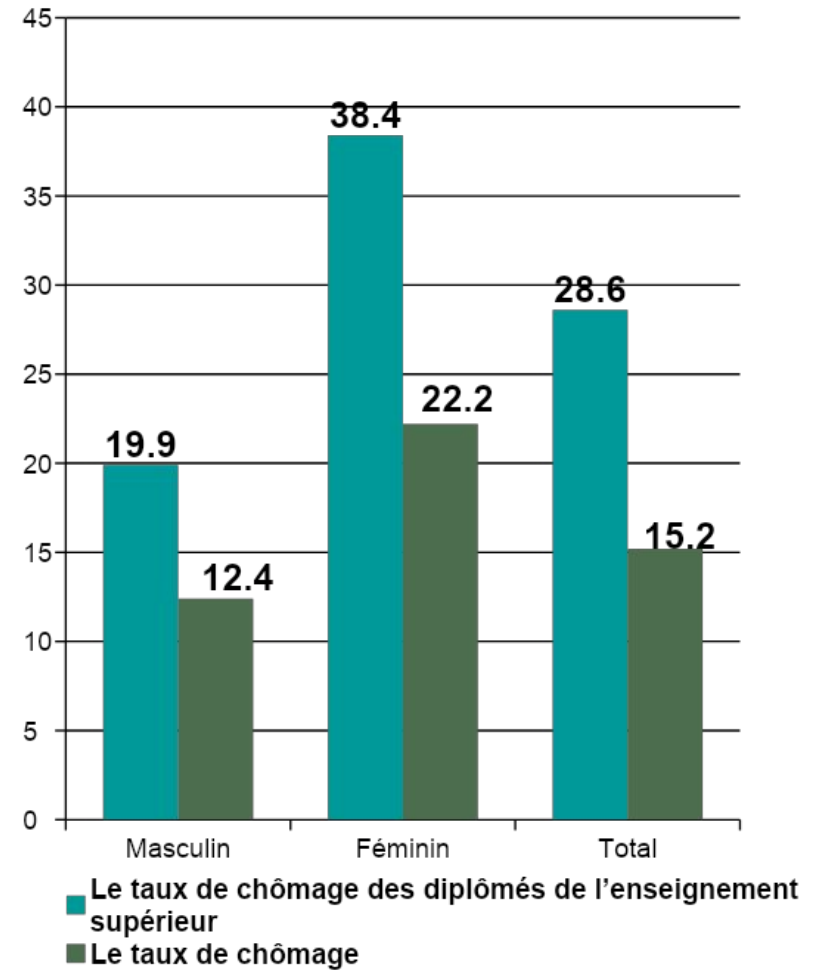
- 1/ Taux d'activité des femmes n'est que de **28,7%** (62.8% pays OCDE) contre **71,3% pour les hommes**
- 2/ Taux de chômage moyen =15% mais TC des **femmes >22%** (presque le double de celui des hommes avec **des disparités régionales importantes**) et une **tendance négative** (slides suiv)
- 3/ Taux de chômage des femmes diplômées du supérieur = **38%** (hommes : **≤20%**)
- 4/ Gap des salaires H/F estimé à - **25%** dans le secteur privé (estimé à -**35%** dans l'informel)

Ecart d'emploi entre hommes et femmes

Population active

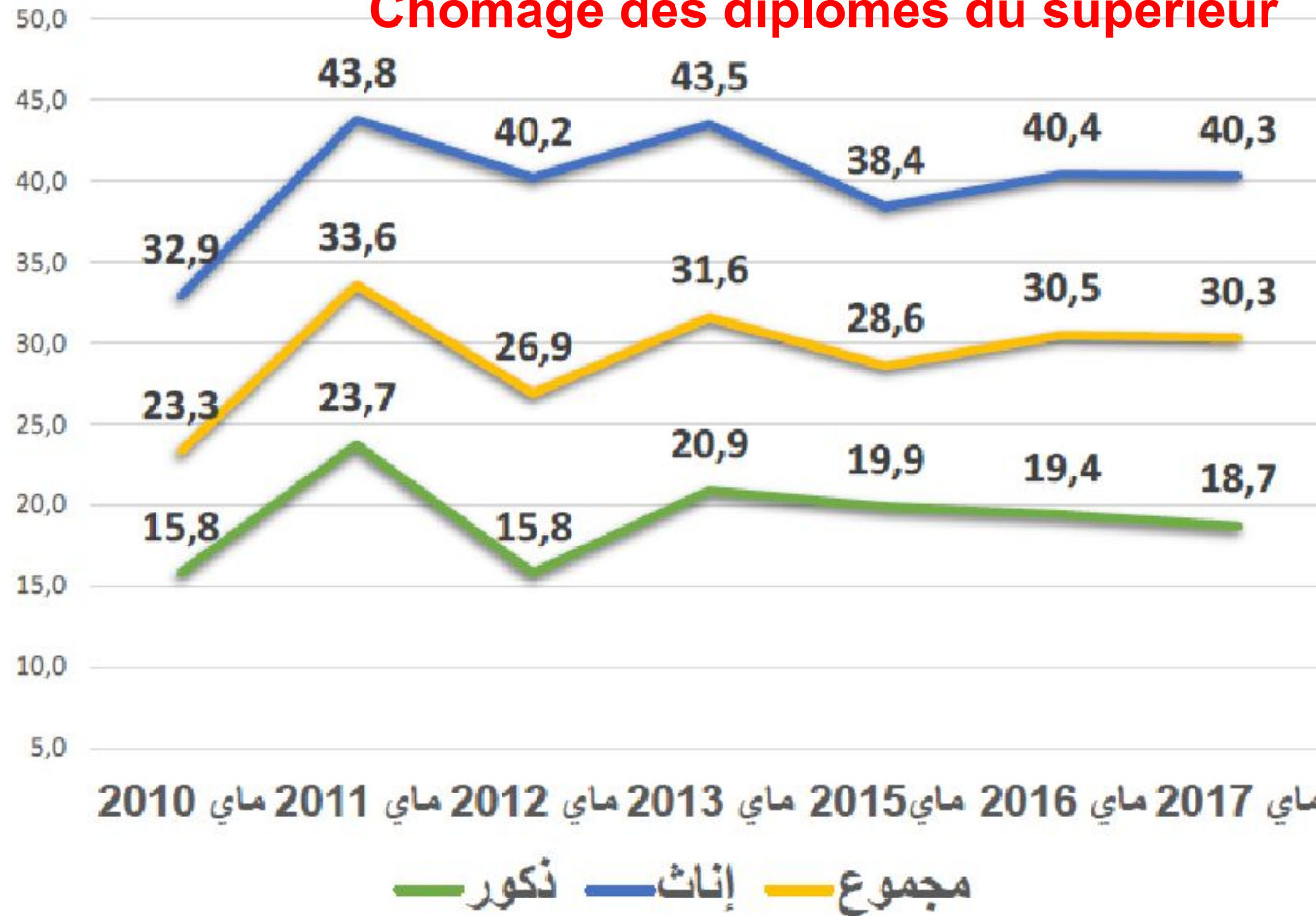


Taux de chômage



تطور نسبة بطالة حاملي الشهادات العليا (%)

Chômage des diplômés du supérieur



T4/2018: INS TCD: H17.2, F38.8%

المصدر: المعهد الوطني للإحصاء

Contexte (3) – Entrepreneuriat (+/-)

- **BFPME** : **≈17%** des projets sont initiés par des promoteurs femmes
- **BTS** : la répartition des crédits approuvés est presque **50-50** (grâce notamment à **RAIDA**) **mais** Budgets Projets et crédits : **moins de 35% pour le même nombre d'emploi (projets timides...)**
- **ANETI** : Seulement **40%** des projets des bénéficiaires femmes de l'appui des **BETI/EE** sont financés/concrétisés (*estimation ANETI*)

Perception des entrepreneur(e)s en Suède

Comparing How Male and Female Entrepreneurs Are Described by Venture Capitalists

These gendered personas are illustrated with quotes from Swedish government VCs who were observed discussing a total of 125 applications for funding between 2009 and 2010.

The average **MALE** entrepreneur is described with attributes such as:

- “Young and promising”
- “Arrogant, but very impressive competence”
- “Aggressive, but a really good entrepreneur”
- “Experienced and knowledgeable”
- “Very competent innovator and already has money to play with”
- “Cautious, sensible, and level-headed”
- “Extremely capable and very driven”
- “Educated engineer at a prestigious university and has run businesses before”

The average **FEMALE** entrepreneur is described with attributes such as:

- “Young, but inexperienced”
- “Lacks network contacts and in need of help to develop her business concept”
- “Enthusiastic, but weak”
- “Experienced, but worried”
- “Good-looking and careless with money”
- “Too cautious and does not dare”
- “Lacks ability for venturing and growth”
- “Visionary, but with no knowledge of the market”

NOTE QUOTES WERE TRANSLATED FROM SWEDISH TO ENGLISH.

SOURCE “GENDER STEREOTYPES AND VENTURE SUPPORT DECISIONS: HOW GOVERNMENTAL VENTURE CAPITALISTS SOCIALLY CONSTRUCT ENTREPRENEURS’ POTENTIAL,” BY MALIN MALMSTRÖM ET AL., *ENTREPRENEURSHIP THEORY AND PRACTICE*, FEBRUARY 2017

© HBR.ORG

Women entrepreneurs were only awarded, on average, **25%** of the applied-for amount, whereas men received, on average, **52%** of what they asked for. Women were also denied financing to a greater extent than men, with close to **53%** of women having their applications dismissed, compared with **38%** of men.

II- Orientations nationales

- ❑ Constitution de 2014 : met l'accent sur le ***principe de l'égalité des chances*** et l'équité permettant de **renforcer les droits acquis** de la femme
- ❑ Création (2016) du **conseil des pairs pour l'égalité et l'équivalence des chances entre la femme et l'homme** présidé par le chef du gouvernement
- ❑ Projets et stratégies du MFFE (PANIG, Moussawat, BSG, RAIDA, etc.)
- ❑ Le **Plan de développement 2016/20**= objectif de taux de **participation des femmes au marché de l'emploi de 35%** en 2020 (contre 28% en 2016)

Orientations internationales: ODD2030

Obj 4. éducation équitable, inclusive et de qualité....:

- Cible 4.5 éliminer les **inégalités entre les sexes** en éducation

Obj 5. **égalité des sexes et autonomisation des femmes** :

- Cible 5.1 Mettre fin ... à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles

- Cible 5.5 Veiller à ce que les femmes participent pleinement et effectivement aux fonctions de direction à tous les niveaux...

Obj 8. croissance économique ..et travail décent pour tous :

- Cible 8.5 **Parvenir au plein emploi productif** et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un **travail décent et un salaire égal...**

Source :

<http://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/objectifs-de-developpement-durables/>

III- La diversité genre et le renforcement de la participation de la femme sont un *impératif économique* et non social:

- **Selon l'OCDE** : une diminution de 50% de l'écart hommes-femmes en termes de taux d'activité permettrait d'accroître le PIB de 12% en vingt ans (*Série « Politiques meilleures » : Tunisie 2015 © OCDE*)
- **Selon les Nations unies (ODD5)** :
 - ✓ 1\$ investi dans l'éducation et la formation des filles a un retour sur invest.t moyen de \$5
 - ✓ les programmes d'empowerment et de promotion de l'activité économique de la femme ont un retour de \$7 sur chaque 1\$ investi
- **Le travail décent des femmes a un impact économique positif au niveau macro et micro (toute la famille)**

IV- Recommandations

Il est impératif de mettre en place des mesures et actions sensibles au genre, **notamment** pour:

- Œuvrer pour plus **d'Équité** (plus que **d'«égalité»**) pour l'accès au marché du travail et la progression des carrières ...
- Combattre les **stéréotypes** sociaux
- Aider davantage les familles à concilier responsabilités professionnelles et familiales (**accès à l'emploi et notamment l'ESS**)

Recommandations (2)

- **Prévenir les impacts négatifs de la 4^o révolution industrielle (IA) sur l'emploi des femmes (rapport WEF)**
- **Cibler des politiques macro-économiques plus inclusives &**
- **Réduire l'économie informelle.**

Et ce ...

**POUR ... inverser la tendance ... et
casser le **plafond de verre****



« L'humanité est comparable à un oiseau qui a deux ailes, le féminin et le masculin. Avec une aile qui domine, il *risque fort de tourner longtemps en rond...* L'oiseau ne pourra atteindre son zénith que lorsque les deux ailes auront la même force et les mêmes prérogatives.»

Un philosophe indien

Merci de votre attention